

OFERTA DE EMPLEO	JOB OFFER
-------------------------	------------------

Referencia	Reference
35-2025_PTAI_TectTitN2_ORL_Tumores_nasosinusales	35-2025_PTAI_TectTitN2_ORL_Tumores_nasosinusales
Enlace de solicitud y seguimiento	Application and Tracking link
https://ispa-finba.es/trabajo/35-2025_PTAI_TectTitN2_ORL_Tumores_nasosinusales	
Fecha apertura	Opening Date
26 Mayo 2025	26 May 2025
Plazo de presentación	Application Deadline
08 Junio 2025	08 June 2025
Número puestos convocados	Number of positions called
1	1
Proyecto de Investigación	Research Project
IDE/2024/000778	IDE/2024/000778
Grupo de investigación/Plataforma/Unidad	Research Group/ Platform/Unit
Cáncer de Cabeza y Cuello	Head and Neck Cancer

PUESTO DE TRABAJO

JOB DETAILS

Puesto	Offer description
- Personal Técnico de Apoyo a la Investigación - Técnico Titulado Nivel 2 ("Grado + Máster Oficial" o equivalente)	- Research support technician - Master Degree
Funciones	Functions
- In vitro ensayos funcionales anti-cáncer. - Análisis bioinformático de metilación de genoma entero. - Análisis bioinformático secuenciación exomas y RNAseq. - Análisis bioinformático datos proteómicos y fosfoproteómicos.	- In vitro anti-cancer functional assays. - Bioinformatic analyses of whole genome methylation data. - Bioinformatic analyses of whole exome sequencing and RNAseq data. - Bioinformatic analyses of proteomic and phosphoproteomic data.

PERFIL DEL CANDIDATO/A

CANDIDATE PROFILE

Requisitos	Requirements
1. Titulación* - Grado en Biología y Máster en Biomedicina y Oncología Molecular, o equivalente * De acuerdo con Real Decreto 1027/2011 En caso de tratarse de una titulación obtenida en el extranjero, será necesario que cuente con la credencial de su homologación o con el reconocimiento oficial correspondiente en España, de acuerdo con la normativa vigente.	1. Academic Degree* - Degree in Biology and Master's degree in Biomedicine and Oncological Biology, or equivalent. - * In accord with RD 1027/2011 In the case of a degree obtained abroad, it will be necessary to present the credential of its homologation or the corresponding official recognition in Spain, in accordance with the current regulations.

<p>2. Al menos 3 años de experiencia en estudios genéticos de tumores sólidos.</p> <p>3. Experiencia acreditada en bioinformática.</p> <p>4. Inglés nivel mínimo B2.</p> <p>No será tenida en cuenta ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados.</p> <p>La acreditación de los requisitos 2 y 3 se realizará preferentemente mediante certificado expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia o, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a.</p>	<p>2. At least 3 years working experience in genetic studies of solid tumors.</p> <p>3. Accredited experience in bioinformatics.</p> <p>4. English language level B2 or higher.</p> <p>Any application that does not present the required documentation (a copy) proving compliance with requirements will not be considered. Original documents will be required only to the selected candidates.</p> <p>The accreditation of requirements 2 and 3 will be done preferably by means of a certificate issued by the entity in which such experience has been acquired or, failing that, by means of a responsible statement by the candidate.</p>
<p>Méritos a valorar</p>	<p>Valued merits / skills</p>
<p>1. Experiencia laboral en investigación en cáncer: cultivos celulares, ensayos funcionales in vitro y técnicas de biología molecular.</p> <p>2. Conocimiento y habilidades en bioinformática para el análisis de metilación, exoma, RNAseq y proteómica.</p> <p>3. Estancias de investigación en cáncer en el extranjero.</p> <p>4. Participación en proyectos de investigación en el área de Cáncer de Cabeza y Cuello.</p> <p>5. Publicaciones en el área del cáncer.</p> <p>La acreditación de los méritos 1, 2, 3, 4 y 5 se realizará preferentemente mediante certificado expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia o, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a. La no acreditación de estos méritos supondrá la no valoración de los mismos.</p> <p>Se deberá aportar CV, se recomienda estructurarlo en base al baremo de evaluación.</p>	<p>1. Working experience with cancer research: cell cultures, in vitro functional assays and molecular biology techniques.</p> <p>2. Bioinformatic knowledge and skills in methylation, exome, RNAseq and proteomics.</p> <p>3. Cancer research internships abroad.</p> <p>4. Participation in research projects in the area of head and neck cancer.</p> <p>5. Publications in cancer research.</p> <p>The accreditation of merits 1, 2, 3, 4 and 5 will be done preferably by means of a certificate issued by the entity in which such experience has been acquired or, failing that, by means of a responsible statement by the candidate. Failure to accredit these merits will imply that they will not be evaluated.</p> <p>A CV must be provided, it is recommended to structure it based on the evaluation scale.</p>

PROCESO DE SELECCIÓN

SELECTION PROCESS

<p>Fases</p>	<p>Phases</p>
<p>1ª Selección de candidatos/as admitidos/as, según cumplimiento de requisitos. Plazo alegaciones: 4 días hábiles.</p> <p>2ª Valoración de candidatos admitidos según méritos valorables. Plazo alegaciones: 4 días hábiles.</p> <p>3ª Entrevista de trabajo a los candidatos con la mejor evaluación de méritos.</p> <p>4ª Selección de candidato/a</p>	<p>1st. Selection of admitted candidates, according to compliance with requirements. Deadline for correction and/or claim: 4 working days.</p> <p>2nd. Evaluation of admitted candidates according to valued merits. Deadline for correction and/or claim: 4 working days.</p> <p>3rd. Job interview with the candidates with the best evaluation of merits.</p> <p>4th. Candidate selection</p>

En el caso de que ningún candidato se adapte al perfil demandado por baja puntuación, el Tribunal se reserva el derecho de dejar desierta la convocatoria.	If no candidate matches the required profile due to a low score, the Selection Board reserves the right to declare the competition void.
Tribunal de selección	Selection Board
Presidente/a: Mario Hermsen Vocales: Rocío García Marín Paula Sánchez Fernández Juan Pablo Rodrigo	President: Mario Hermsen Members: Rocío García Marín Paula Sánchez Fernández Juan Pablo Rodrigo

VALORACIÓN DE MÉRITOS

VALUATION OF MERITS

Méritos	Máximo	Merits	Maximum
Experiencia laboral en investigación en cáncer	10 puntos	Working experience in cancer research	10 points
Herramientas bioinformáticas para el análisis de metilación, exoma, ARNseq o proteómica	25 puntos	Bioinformatic skills: working experience and/or trainings and courses	25 points
Estancias de investigación en el extranjero	10 puntos	Cancer research internships abroad	10 points
Participación en proyectos de investigación en el área de Cáncer de Cabeza y Cuello	15 puntos	Participation in projects in the area of head and neck cancer	15 points
Publicaciones en el área del cáncer	10 puntos	Publications in Cancer	10 points
Entrevista personal	30 puntos	Job interview	30 points

DATOS DE CONTRATACIÓN

CONTRACT INFORMATION

Tipo de contrato	Type of contract
Contrato vinculado al Proyecto IDE/2024/000778	Contract linked to project IDE/2024/000778
Fecha de incorporación prevista	Expected incorporation date
Septiembre 2025	September 2025
Fecha fin	Finish date
Septiembre 2026	September 2026
Jornada laboral	Job status
Completa (40h/semana)	Full-time (40 h/week)
Salario bruto anual	Annual gross salary
29.274€ jornada completa	€29,274 for full-time
Centro de trabajo	Work location
Grupo de Cáncer de Cabeza y Cuello. FINBA-ISPA. Oviedo	Head and Neck Cancer Group. FINBA-ISPA. Oviedo
La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.	The conclusion of the contract will be subject to compliance, by the selected candidate, with the requirements demanded by current regulations on labour matters. In case of non-compliance with the required requirements, the next candidate will be contacted, in order of score.