

<b>OFERTA DE EMPLEO</b>	<b>JOB OFFER</b>
-------------------------	------------------

Referencia	Reference
2-2024.PTAI-TEC.TIT.N1_ENDO	2-2024.PTAI-TEC.TIT.N1_ENDO
Enlace de solicitud y seguimiento	Application and Tracking link
	<a href="https://ispa-finba.es/trabajo/2-2024-ptai-tec-tit-n1_endo">https://ispa-finba.es/trabajo/2-2024-ptai-tec-tit-n1_endo</a>
Fecha apertura	Opening Date
07 Febrero 2024	07 February 2024
Plazo de presentación	Application Deadline
29 de Febrero 2024	29 February 2024
Número puestos convocados	Number of positions called
1	1
Proyecto de Investigación	Research Project
Proyecto "Implementación de la vía clínica RICA por parte del servicio de Endocrinología y Nutrición del HUCA". Entidades financiadoras: Fresenius Kabi España, S.A.U	Project "Implementation of the RICA clinical pathway by the Endocrinology and Nutrition service of HUCA". Financing entities: Fresenius Kabi España S.A.U
Grupo de investigación/Plataforma/Unidad	Research Group/ Platform/Unit
Endocrinología, nutrición, diabetes y obesidad	Endocrinology, Nutrition, Diabetes and Obesity.

#### PUESTO DE TRABAJO

#### JOB DETAILS

Puesto	Offer description
Personal Técnico de Apoyo a la Investigación- Técnico Titulado Nivel 1 (Grado o equivalente)	Research support technician- Degree
Funciones	Functions
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cribado y Detección de pacientes con riesgo nutricional dentro de la vía RICA</li> <li>- Valoración morfofuncional de paciente desnutrido o en riesgo, dentro de la vía RICA</li> <li>- Elaborar protocolos de actuación nutricional.</li> <li>- Participación sesiones de carácter docente</li> <li>- Asesorar a los equipos terapéuticos de las unidades de hospitalización en las terapias dietético-nutricionales.</li> <li>- Participar en estudios de investigación</li> <li>- Colaborar en el seguimiento de pacientes que precisen soporte nutricional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Screening and Detection of patients at nutritional risk (RICA)</li> <li>- Morphofunctional assessment in patients at nutritional risk (RICA)</li> <li>- Develop nutritional intervention protocols.</li> <li>- Participation in teaching sessions</li> <li>- Advise hospitalization units on dietary- nutritional therapies.</li> <li>- Participate in research studies</li> <li>- Collaborate in monitoring of patients who require nutritional support</li> </ul>

### PERFIL DEL CANDIDATO/A

### CANDIDATE PROFILE

Requisitos	Requirements
<p>1. Titulación*: Grado o equivalente. <b><u>Diplomatura en Nutrición Humana y Dietética</u></b></p> <p>2. Experiencia en nutrición clínica</p> <p>* De acuerdo con Real Decreto 1027/2011</p> <p>De tratarse de una titulación extranjera deberá presentar la credencial de su homologación o de su reconocimiento a efectos profesionales.</p> <p>No será tenida en cuenta ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La acreditación del requisito 2 se realizará preferentemente mediante certificado expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia o, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a.</p> <p>La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados.</p>	<p>1. Academic Degree*: Degree or equivalent <b><u>Degree in human Nutrition ant dietetics</u></b></p> <p>2. Clinical nutrition experience</p> <p>*According to RD 1027/2011</p> <p>If this is a foreign qualification candidates will have to submit the credential for its validation or recognition for professional purposes.</p> <p>Any application that does not present the required documentation will not be considered. The accreditation of requirement 2 will be done preferably by means of a certificate issued by the entity in which such experience has been acquired or, failing that, by means of a responsible statement by the candidate.</p> <p>Original documents will be required only to the selected candidates.</p>
Méritos a valorar	Valued merits / skills
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia laboral previa a nivel hospitalario</li> <li>- Conocimiento de técnicas de valoración morfofuncional en nutrición clínica</li> <li>- Conocimientos programas estadísticos SPSS y base datos REDCAP</li> <li>- Declaración responsable de conocimientos en cribado de desnutrición y valoración nutricional, el cual será comprobado en fase de entrevista</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Previous work experience at hospital level</li> <li>- Knowledge of morphofunctional assessment techniques in clinical nutrition</li> <li>- Knowledge of SPSS statistical programs and REDCAP database</li> <li>- Responsible declaration of knowledge in malnutrition screening and nutritional assessment, which will be verified at the interview phase</li> </ul>

### PROCESO DE SELECCIÓN

### SELECTION PROCESS

Fases	Phases
<p>1ª Selección de candidatos/as admitidos/as, según cumplimiento de requisitos. Plazo alegaciones: 4 días hábiles.</p> <p>2ª Valoración de candidatos admitidos según méritos valorables. Plazo alegaciones: 4 días hábiles.</p> <p>3ª Entrevista de trabajo a los candidatos con la mejor evaluación de méritos.</p> <p>4ª Selección de candidato/a</p> <p>Los trámites descritos podrán agregarse en un solo acto de resolución y notificación, amparando en todo caso los plazos de subsanación y/o reclamación.</p>	<p>1<sup>st</sup>. Selection of admitted candidates, according to compliance with requirements. Deadline for correction and/or claim: 4 working days.</p> <p>2<sup>nd</sup>. Evaluation of admitted candidates according to valued merits. Deadline for correction and/or claim: 4 working days.</p> <p>3<sup>rd</sup>. Job interview with the candidates with the best evaluation of merits.</p> <p>4<sup>rd</sup>. Candidate selection</p> <p>The procedures described may be added in a single act of resolution and notification, covering in all cases the deadlines for correction and/or claim.</p>

En el caso de que ningún candidato se adapte al perfil demandado por baja puntuación, el Tribunal se reserva el derecho de dejar desierta la convocatoria.	If no candidate matches the required profile due to a low score, the Selection Board reserves the right to declare the competition void.
<b>Tribunal de selección</b>	<b>Selection Board</b>
Presidente/a: Elías Delgado Álvarez Vocales: Lorena Suárez Gutiérrez Edelmiro Menéndez Torre	President: Elías Delgado Álvarez Members: Lorena Suárez Gutiérrez Edelmiro Menéndez Torre

#### VALORACIÓN DE MÉRITOS

#### VALUATION OF MERITS

Méritos	Máximo	Merits	Maximum
Experiencia laboral previa a nivel hospitalario	30	Previous work experience at hospital level	30
Conocimiento de técnicas de valoración morfofuncional en Nutrición clínica	20	Knowledge of morphofunctional assessment techniques in clinical nutrition	20
Conocimientos programas estadísticos SPSS y base datos REDCAP	10	Knowledge of SPSS statistical programs and REDCAP database	10
Entrevista de trabajo	40	Job interview	40

#### DATOS DE CONTRATACIÓN

#### CONTRACT INFORMATION

Tipo de contrato	Type of contract
Contrato vinculado al Proyecto "Implementación de la vía clínica RICA por parte del servicio de Endocrinología y Nutrición del HUCA"	Contract linked to project "Implementation of the RICA clinical pathway by the Endocrinology and Nutrition service of HUCA"
<b>Fecha de incorporación prevista</b>	<b>Expected incorporation date</b>
Marzo 2024	March 2024
<b>Fecha fin</b>	<b>Finish date</b>
Marzo 2025	March 2025
<b>Jornada laboral</b>	<b>Job status</b>
Parcial (23/semana)	Part-time (23 h/week)
<b>Salario bruto anual</b>	<b>Annual gross salary</b>
23.868€ jornada completa. Parte proporcional a jornada parcial	€23,868for full-time, proportional part in part-time dedication
<b>Centro de trabajo</b>	<b>Work location</b>
HUCA	HUCA
La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.	The conclusion of the contract will be subject to compliance, by the selected candidate, with the requirements demanded by current regulations on labor matters. In case of non-compliance with the required requirements, the next candidate will be contacted, in order of score.