

En Oviedo a 20 de noviembre de 2023

CONVOCATORIA EMPLEO

LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y LA INNOVACIÓN BIOSANITARIA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS PRECISA CONTRATAR UN PROFESIONAL CON EL SIGUIENTE PERFIL:

Puesto: Personal Técnico de Apoyo a la Investigación – Técnico Titulado Nivel 1

Número de plazas a cubrir con este perfil: 1

Convocatoria: PTAI-TÉCNICO TITULADO NIVEL 1-FANV

Lugar de realización: Hospital Universitario de Cabueñes (HUCAB). Área de Hemostasia / Coagulación

FUNCIONES:

- Identificación de pacientes con fibrilación auricular no valvular (FANV) anticoagulados AVK mal controlados, a partir de la base de datos de pacientes anticoagulados del Área V.
- Registro de pacientes incluidos en el proyecto.
- Gestión del registro de pacientes.
- Comunicación directa o telefónica con los pacientes.
- Apoyo en la comunicación con Atención Primaria.

REQUISITOS:

- Formación mínima: formación Universitaria tipo Ciencias Sociales o Sanitarias.
- Certificado de buenas prácticas clínicas.

NO SERÁ TENIDA EN CUENTA ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada solo por el/la candidato/a seleccionado/a.

MÉRITOS A VALORAR:

- Persona dinámica, responsable con capacidad de trabajo en equipo y gestión de personas.
Se valorará especialmente:
- Experiencia o formación en riesgos laborales.
- Experiencia en puestos de trabajo que precisen capacidad de organización y seguimiento de actividades.
- Experiencia en manejo y protección de bases de datos.
- Nivel avanzado de Microsoft Office (Outlook, Word, Excel y Power Point).
- Formación en Primeros Auxilios.
- Conocimiento de sistemas tipo Selene, Gota o Intranet.

TRIBUNAL DE SELECCIÓN:

- Presidente: Esther González García
- Vocales:
Verónica Robles Marinas
Pilar García Velasco

CONDICIONES DEL CONTRATO:

- Modalidad contractual: contrato vinculado al Proyecto de optimización de anticoagulación en pacientes con fibrilación auricular no valvular
- Tipo de jornada laboral: parcial (21 horas/semana)
- Fecha prevista de alta: inmediata
- Salario bruto anual correspondiente a jornada completa (40h/semana): 23400€. Se aplicará parte proporcional.

La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato/a seleccionado/a, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el/la siguiente candidato/a, por orden de puntuación.

FORMA Y PLAZO PRESENTACIÓN SOLICITUDES:

La presente convocatoria de empleo se difundirá en las páginas web y redes sociales corporativas. Adicionalmente, se solicitará su publicación en las páginas web de la Red de Entidades Gestoras de Investigación Clínica (REGIC), del Hospital Universitario Central de Asturias (HUCA) y otras entidades.

La presentación de solicitudes se realizará a través del formulario disponible en el siguiente enlace, en el que también se podrá realizar el seguimiento de las diferentes fases del proceso de selección (resoluciones provisionales y resolución definitiva con propuesta de contratación):

<https://ispa-finba.es/trabajo/tecnico-hemostasia-202311>

El plazo para la presentación de solicitudes finaliza el día **30 de noviembre de 2023**. Se presentará la siguiente documentación:

- CV
- Informe Vida Laboral
- Documentación acreditativa de los requisitos exigidos y de méritos que desea que se valoren

PROCESO DE SELECCIÓN:

- **Fase I:** Admisión de aspirantes que superen los requisitos mínimos. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes se publicará un listado de los solicitantes admitidos y excluidos en el proceso, expresando las causas de exclusión y otorgando un plazo de cuatro días hábiles para la subsanación de defectos. En caso de no subsanación en el plazo establecido, se considerará que el/la candidato/a desiste de su solicitud.
- **Fase II:** Valoración curricular: los méritos se valorarán hasta un máximo de 60 puntos. Finalizada esta fase, se publicará la calificación final de los/as candidatos/as admitidos/as por orden de puntuación, otorgando un plazo de cuatro días hábiles para la presentación de posibles alegaciones.
- **Fase III:** Entrevista personal, que se valorará hasta 40 puntos. Se realizará la entrevista a aquellos/as candidatos/as cuyo currículum se adapte mejor a los criterios establecidos.

Finalizado el proceso de selección, se publicará la calificación final de los/as candidatos/as admitidos/as por orden de puntuación, y se formulará resolución final de contratación para la persona seleccionada.

En función del número de candidatos/as los trámites descritos podrán agregarse en un solo acto de resolución y notificación, amparando en todo caso los plazos de subsanación y/o reclamación.

VALORACION DE LAS SOLICITUDES:

Criterio	Puntuación Máxima	Valoración
Méritos	60	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia o formación en riesgos laborales. - Experiencia en manejo y protección de bases de datos. - Experiencia en puestos de trabajo que precisen capacidad de organización y seguimiento de actividades. - Nivel avanzado de Microsoft Officer (Outbook, Word, Excell y Power Point). - Formación en Primeros Auxilios. - Conocimiento de sistemas tipo Selene, Gota o Intranet.
Entrevista personal	40	Valoración a criterio del Tribunal